

DÉFINITION DES PARTICULARITÉS DU POSTE

L'infirmière/puéricultrice réalise des soins destinés à maintenir ou restaurer la santé du nouveau-né. Elle surveille son état de santé et coordonne les soins pendant son hospitalisation et lors de sa sortie. Elle agit, soit à son initiative, soit selon les prescriptions du médecin : entretiens avec la famille, éducation thérapeutique, préparation et distribution de médicaments, soins de nature technique (pansements, prélèvements, prise de constantes, injections...).

L'infirmière/puéricultrice évalue le développement physique et psychologique du nouveau-né, ainsi que son état de santé. Elle pose un diagnostic social et sanitaire et accomplit les actes éducatifs conduisant à l'autonomie de sa famille. Enfin, elle accompagne les parents et la famille dans l'exercice de leurs fonctions parentales en les aidant à réaliser des activités de soins, de prévention et d'éducation.

ACTIVITES

INFORMATION/COMMUNICATION/RELATION

Avec le nouveau-né et ses parents :

- Avoir une attitude qui facilite l'accueil
- Avoir une attitude rassurante et empathique avec les parents
- Savoir garder son calme dans des situations d'urgence ou des situations conflictuelles
- Avoir une attitude d'aide
- Savoir initier une démarche éducative

Avec les équipes et les professionnels :

- Savoir travailler en collaboration avec diverses équipes :
 - Le service de maternité
 - les équipes du plateau technique (laboratoire, radiologie)
 - l'équipe des consultations externes générales (EEG, ophtalmologie, cardiologie...)
 - le bureau des entrées (informatique)
 - le réseau extérieur (PMI, CHU...)
- Capacité d'adaptation aux différents intervenants
- Savoir travailler en binôme avec l'auxiliaire de puériculture en respectant les fonctions de chacun

ORGANISATION et TECHNICITE

- Maîtriser les connaissances dans le domaine de la néonatalogie :
 - Connaissances du prématuré et de ses pathologies
 - Connaissances du nouveau-né à terme
 - Connaissances du développement de l'enfant
 - Prise en charge psychologique des familles à leur arrivée et en cours d'hospitalisation
- Avoir de la dextérité et de la rapidité dans les soins et les gestes de soins intensifs
- Avoir de la rigueur dans l'entretien et la gestion du matériel
- Se tenir au courant des nouvelles techniques (prise en charge de la douleur, protocoles...)
- Réactualiser ses connaissances grâce à la formation continue ou à d'autres moyens d'information
- Organiser et assurer les soins spécifiques aux spécialités dans son unité (rendez-vous, transfert...)
- Proposer de nouvelles organisations afin d'optimiser le travail de l'unité si nécessaire

FICHE DE POSTE

« Infirmière/Infirmière Puéricultrice »

En Néonatalogie

- Avoir des compétences dans la gestion des dossiers (classement, tenue du dossier, transmissions ciblées...)
- Connaître les procédures administratives
- Savoir utiliser les outils informatiques (USV2, dossier informatisé, bluemedi, intranet...)

ENCADREMENT DES STAGIAIRES

- Avoir une attitude éducative pour l'encadrement (étudiants en stage de découverte, élèves AP ou AS, étudiants infirmiers, puéricultrice...)

COMPÉTENCES :

- Soins d'hygiène et de confort
- Soins techniques sur prescriptions médicales aux nouveau-nés hospitalisés en service de néonatalogie.
- Avoir l'esprit ouvert au changement et aux évolutions du service
- Pouvoir affronter les situations de stress
- Savoir trouver la juste distance avec le nouveau-né et les parents
- Pouvoir affronter des situations de deuil
- Se situer professionnellement et participer à la gestion et à l'organisation d'un service
- Perfectionner ses attitudes professionnelles

ORGANISATION DU TRAVAIL :

- Poste de jour et de nuit en 12h
- CDD de 6 mois

LIENS HIÉRARCHIQUES ET FONCTIONNELS :

- Cadre de santé du service de pédiatrie néonatalogie
- Cadre supérieure sage-femme du pôle Femme Mère Enfant
- Directrice des soins

PERSONNES A CONTACTER :

- Madame Florence COPEL, Coordinatrice en maïeutique du Pôle Femme Mère Enfant
Tél : 04.75.53.41.35 ou secretariat.drh@gh-portesdeprovence.fr